

nfbulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 10, november 2020



*Foto:
Schoonmaak Service
Flevoland (SSF) blijft zich
verder professionaliseren.
Dit gebeurt door mensen op te
leiden, door samen met onze
klanten naar verbeteringen te
zoeken, maar ook door de
manier waarop we ons
presenteren.
Afgelopen weken zijn al onze
trotse professionals in een
nieuw 'jasje' gestoken.
Het uitzoeken en selecteren
van de nieuwe kledinglijn is in
samenwerking met een groep
medewerkers gebeurd, omdat
onze professionals er niet
alleen netjes uit moeten zien
maar ook lekker moeten
kunnen werken.*

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Het coronavirus beheerst nog steeds onze samenleving. Thuis en op het werk moeten we de richtlijnen van de overheid goed in de gaten houden. Eén van de meest vervelende dingen dit jaar is dat onze traditionele kerstvieringen niet door kunnen gaan. Dit jaar dus helaas geen lekkernijen bij de kraampjes, karaoke of het optreden van een artiest. De kerstpakketten worden dit jaar gewoon op de afdeling door de werkleiding uitgereikt.

Natuurlijk blijven we de 1,5 meter afstand goed in de gaten houden en wassen we regelmatig onze handen. Ook is het van belang de ruimte waar we in verblijven regelmatig te ventileren. Externe bezoekers aan onze panden wordt gevraagd een mondkapje te dragen.

Zo gaan we langzamerhand naar het einde van het jaar 2020. Ondanks Corona lijkt het erop dat we onze financiële doelstellingen dit jaar zullen halen. Ook heeft de overheid besloten onze sector in financiële zin te compenseren. Maar we realiseren ons terdege dat een goed resultaat alleen mogelijk is door jullie blijvende inzet. Daar willen we iedereen hartelijk voor bedanken. Volgend jaar wordt weer een spannend jaar. Niet in de laatste plaats omdat het een verkiezingsjaar is. Het is goed om te merken dat de politieke partijen hernieuwde belangstelling hebben voor de sociale werkvoorziening. Er wordt inmiddels volop gesproken over de sociale werkvoorziening 2.0. Hiermee wordt bedoeld dat de belangrijke rol van de sociale werkvoorziening in de samenleving moet blijven bestaan. En daar zullen wij, binnen Concern voor Werk, ons ook hard voor maken.



OVERLIJDENSBERICHT

Op 28 oktober 2020 is op 59-jarige leeftijd overleden onze collega

WILFRED PURPERHART

Wilfred was sinds 31 januari 2014 in dienst bij Concern voor Werk. Hij werkte in de Kwekerij in Emmeloord. In de periode van 2015 tot 2019 heeft Wilfred gewerkt bij Espol Plastics in Lelystad.

Met het overlijden van Wilfred verliezen we een gewaardeerde medewerker en prettige collega. We zullen hem missen.

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING 2021

Profiteer jij al van de afspraken die Cedris met Zilveren Kruis heeft gemaakt?

Cedris, de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie, en Zilveren Kruis bieden een collectieve zorgverzekering aan. Je ontvangt 2,5% korting op de basisverzekeringen "Basis Budget" en "Basis Zeker", daarnaast ontvang je 15% korting op de aanvullende verzekeringen en tandartsverzekering.

Ben je al collectief verzekerd bij Zilveren Kruis via Cedris?

Dan hoef je niets te doen. Als het goed is heb je rond 12 november de nieuwe premie, het polisblad en het vergoedingenoverzicht voor 2021 ontvangen.

Ben je nog niet collectief verzekerd bij Zilveren Kruis via Cedris?

Als je interesse hebt stuur dan een mail naar Ilse van Dissel via: ivd@concernvoorwerk.nl. Je ontvangt dan zo spoedig mogelijk een aanmeldformulier en het collectiviteitsnummer. Het aanmeldformulier dient uiterlijk **31 december 2020 bij Zilveren Kruis binnen te zijn!!**

Overstappen is relatief eenvoudig. Zilveren Kruis zegt jouw huidige zorgverzekering voor je op als het formulier voor 31 december 2020 binnen is.

Tip

Het is altijd raadzaam om een prijsvergelijking te maken tussen de verschillende zorgverzekeraars en te bekijken welke zorgverzekering het beste bij jou past.

EVEN VOORSTELLEN

Beste collega's,

Als nieuwe collega wil ik mij graag aan jullie voorstellen. Mijn naam is Ilse van Dissel, geboren in Rotterdam en woonachtig in Dronten. Ik ben 40 jaar en getrouwd met Bart. In mijn vrije tijd ben ik vaak te vinden op de golfbaan, of trek ik mijn wandelschoenen aan om een flink stuk te gaan wandelen. Ik houd verder van reizen, lekker eten en iets leuks ondernemen met vrienden of familie. Op 16 november ben ik bij Concern voor Werk begonnen als Teamleider Personeel en Organisatie. Ik ben heel hartelijk ontvangen en welkom geheten. De collega's die ik spreek zijn zeer enthousiast over hun werk en spreken met passie over de organisatie. Ik denk dat ik mijn draai hier snel zal gaan vinden! Ik kijk uit naar een leuke samenwerking met elkaar!



NIEUWE COLLEGA'S GEZOCHT -Schoonmaakservice Flevoland

Bij Schoonmaakservice Flevoland (SSF) zijn we altijd op zoek naar nieuwe medewerkers/collega's. Ben jij in dienst van ons bedrijf en weet jij iemand die graag in de schoonmaak wil werken, laat dit dan weten aan de leiding van SSF.

Als deze nieuwe collega in zijn/haar proeftijd goed heeft gefunctioneerd, ontvang jij als dank een VVV-bon ter waarde van € 50,- én een bloemetje.

-Afdeling Groen

Afdeling Groen zoekt meewerkende leidinggevenden. Kijk voor de beschrijving van de vacature op www.concernvoorwerk.nl/vacatures/



Nummer 10, november 2020 (vervolg)



ENERGIETEAM MERCATUS

Het Energieteam Mercatus is weer van start gegaan. Na een succesvolle periode rond de jaarwisseling kwam het project in maart plotseling stil te vallen door Corona. Er waren al veel afspraken gemaakt, die weer afgezegd moesten worden. Inmiddels is de draad weer opgepakt en worden afspraken opnieuw ingepland.

Mirjam Kalenkamp en Micha Baving proberen de komende twee maanden de afspraken af te handelen. Misschien kunnen ze na de jaarwisseling doorgaan wanneer er weer nieuwe aanvragen binnenkomen bij het Energieteam. Huurders van Mercatus komen in aanmerking voor energieadvies. Naast handige tips ontvangt de huurder voor ongeveer € 30,- aan materialen gratis. Meer weten of een bezoek aanvragen?

Bel 0527-635522 of mail energieteam@mercatus.nl.

MONDMASKERSUITDEPOLDER

Espol Plastics uit Lelystad maakt sinds kort mondkapjes. Voor deze werkzaamheden was extra personeel nodig en daarom is Concern voor Werk ingeschakeld. Aan de dozen met de mondkapjes wordt dit visitekaartje toegevoegd!



GESLAAGD!

- Cursus loonwaardemetingen

Begin november hebben de trajectmanagers Anne Bervoets, Astrid Borg en Fred van der Helm deelgenomen aan de cursus

Loonwaardemetingen van Matchcare. Deze cursus werd gegeven bij Concern voor Werk. Alle drie hebben ze deze cursus met goed resultaat afgerond, en mogen zich vanaf nu 'loonwaardespecialist' noemen. We zijn heel blij met deze mooie resultaten want vanaf nu kan Concern voor Werk meer en sneller loonwaardemetingen uitvoeren voor onze opdrachtgevers.



-Kleine vellingen

Deze toppers hebben het certificaat 'kleine vellingen' behaald.

Met het winterwerk in zicht kunnen we wel enkele goede zagers gebruiken.



IN/UIT DIENST

In dienst

Lyaruu, L.M.	ICT
Dissel, I. van	P&O

Uit dienst

Bax, D.G.J.	Montapak L
Brunekreef, W.H.L.	Montapak L
Swart, F.H.	PCA
Bruijne, R. de	SSF
Bakker, P.	Groen L
Willems, E.J.C.	Trajecten

AFSCHEID

-Fred Ulendorp

In deze coronatijd is het toch gelukt om Fred Ulendorp een gepast afscheid te geven. Fred is een echte Amsterdammer met het hart op zijn tong. Binnen Montapak Lelystad een graag geziene gast. Na 23 jaar heeft hij afscheid genomen op 19 november jl. om met pensioen te gaan. Deze fijne collega en markante persoonlijkheid gaan we erg missen!



-Willem Bandstra

Na ruim 17 jaar verlaat Willem Bandstra per 1 december a.s. Concern voor Werk. Hij is destijds gestart bij de afdeling Schoonmaak. De laatste 12 jaar heeft hij bij Groen Urk gewerkt. Vanwege Corona was een groots afscheid niet mogelijk. Binnen de 1,5 meter was een afscheid met zijn eigen groep wel mogelijk. Willem gaat zijn groencarrière vervolgen bij NEF in Friesland.



WERKTIJDENREGELINGEN 2021

De werktijdenregelingen zijn inmiddels goedgekeurd. Deze zijn te vinden op de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of in manual master.

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of manual master.

→ Lees verder op de volgende pagina voor het OR-nieuws



Nummer 10, november 2020 (vervolg)

OR-NIEUWS

Dit jaar is turbulent begonnen met de uitbraak van het coronavirus. Helaas zitten wij nog steeds midden in de pandemie. Sinds de uitbraak vergaderde het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad met de bestuurder. Halverwege het jaar heeft de voltallige ondernemingsraad, met inachtneming van de geldende coronamaatregelen, ook de draad opgepakt en de (eigen) vergaderingen bijgewoond.

Omdat dit jaar ten einde loopt, willen wij graag via dit informatiebulletin terugblikken op onderwerpen welke wij als positief hebben ervaren.

Nieuwe ondernemingsraad

Ondanks het feit dat er geen verkiezingen plaatsvonden omdat er evenveel of minder aanmeldingen waren voor de verschillende bedrijfsonderdelen, is een nieuwe ondernemingsraad geïnstalleerd met drie nieuwe gezichten. Daar zijn wij blij mee. Er zijn namelijk ook collega's bij gekomen uit bedrijfsonderdelen die eerder niet vertegenwoordigd waren. Dat zorgt ervoor dat het draagvlak voor de ondernemingsraad groter wordt.

Verkeersveiligheid Produktieweg/Vaartweg

De verkeersveiligheid rondom de panden van Concern voor Werk is belangrijk voor de ondernemingsraad. Daarom is een aantal suggesties besproken met de bestuurder. Eén hiervan is het aanbrengen van drempels op de Produktieweg in verband met te hard rijden. Dit is inmiddels gebeurd. De situatie in Lelystad vraagt om een ander soort aanpak voor wat betreft de rijrichting. Dit komt vanwege de ruimte die vrachtwagens nodig hebben als ze op het terrein rijden.

Werktijdregeling Groen

De werktijdregelingen zijn instemmingplichtig. Dit betekent dat ze goedgekeurd moeten worden door de ondernemingsraad voordat ze in werking treden. Wat betreft de werktijdregeling voor de afdeling Groen, waren er vragen over de gewerkte uren in de winterperiode. Dit punt is door een delegatie van de ondernemingsraad en de werkleiding van deze afdeling besproken. Ook heeft de werkleiding van Groen met hun eigen medewerkers overlegd. Na deze overleggen is de werktijdregeling van de Groen goedgekeurd.

Computer in de kantine Produktieweg

Om medewerkers aan de Produktieweg meer mogelijkheden te geven voor internettoegang, heeft de ondernemingsraad gepleit voor een computer in de kantine. Dit is gerealiseerd. In verband met de verbouwing was de computer tijdelijk niet beschikbaar. Het doel is om de computer permanent in de kantine aan de Produktieweg een plaats te geven.

Afschaffing koffiegeld

In de nieuwe cao van de Sociale Werkvoorziening is opgenomen dat er geen koffiegeld meer ingehouden wordt omdat dit niet meer van deze tijd is. Concern voor Werk heeft besloten dit te harmoniseren voor het hele bedrijf, ongeacht onder welke regeling of cao de medewerkers vallen. Dit is goed ontvangen door medewerkers evenals de ondernemingsraad.

Onregelmatigheidstoeslag en overwerk

De ondernemingsraad heeft zich hard gemaakt om voor (Lavora) Beschut Werk en Banenafpraak de onregelmatigheidstoeslag en overwerk te vergoeden. Per 1 juli van 2020 is deze vergoeding gelijkgetrokken zoals deze zijn vastgesteld in de cao van de Sociale Werkvoorziening.

Nieuwe pensioenregeling medewerkers cao Sociaal Werk

De pensioenregeling voor medewerkers die onder de cao Sociaal Werk vallen, loopt eind 2020 af. De leden van de ondernemingsraad, die onder deze cao vallen, hebben een presentatie gekregen van de pensioenadviseur van Concern voor Werk over de nieuwe regeling. De ondernemingsraad heeft ingestemd met de nieuwe regeling. De nieuwe regeling is namelijk minstens even goed als de huidige regeling. De nieuwe regeling anticipeert ook op de nieuwe pensioenwetgeving waarbij de opbouw van het pensioen plaatsvindt door een (leeftijdsafhankelijke) premiebetaling. Omdat de gemiddelde leeftijd bij Concern voor Werk hoger is en de betreffende medewerkers waar het om gaat er iets op achteruit zouden gaan, worden zij gecompenseerd met een eenmalige storting in de pensioenpot óf door een tijdelijke loonsverhoging. Deze loonsverhoging loopt totdat er nieuwe cao-afspraken worden gemaakt. Deze 'achteruitgang' zal dan in de nieuwe cao-afspraken gerepareerd worden. De betreffende medewerkers zullen middels een brief op de hoogte worden gebracht.

